

Sophie
PICARD

À la tête de l'audit interne de Scor, cette Alsacienne, actuaire certifiée IA, a accédé aux fonctions de management à l'issue d'un MBA.

« **L**a valeur d'une carrière se mesure à l'envie avec laquelle on se rend à son travail le matin ! » Sophie Picard, 46 ans, actuaire et directrice de l'audit interne du groupe de réassurance Scor, est d'évidence une femme de volonté et de caractère. « *Je ne peux pas me laisser imposer longtemps les choses, j'ai mené ma barque en écoutant mes envies, c'est ma recette pour rester motivée et enthousiaste* », résume-t-elle.

Cette attitude, elle l'a eue très tôt. Son bac scientifique en poche, elle s'inscrit en faculté d'économie à Strasbourg, où elle est née. Mais les enseignements l'éloignent trop à ses yeux du monde de l'entreprise. Elle ne persévéra donc pas après le Deug, préférant bifurquer vers un DESS actuariat. « *En entamant ce cursus, je n'avais pas d'idée très précise de ce qu'était le métier d'actuaire, mais j'ai découvert dans la*

science actuarielle une discipline riche, ouverte et passionnante, qui de plus me permettait d'accéder dans d'excellentes conditions au monde de l'entreprise et au cœur de son fonctionnement », raconte-t-elle.

Accompagnée par des professionnels d'expérience

Reste qu'en Alsace les postes d'actuaires ne sont pas légion. Sophie Picard rejoint donc la capitale. Une première et brève expérience au sein d'une compagnie d'assurance vie la laisse sur sa faim. Son premier véritable job, elle le trouve en 1991 chez Scor.

Avec le réassureur, l'histoire commence sous de bons auspices. Quand beaucoup font leurs premières armes professionnelles sur des questions très opérationnelles de pricing ou de reserving, Sophie Picard intègre la direction des politiques de souscription de rétrocessions. « *J'ai tout de suite travaillé à des problématiques variées, porteuses d'enjeux transversaux et impliquant une forte dimension relationnelle dans le groupe. J'ai eu la chance d'être coachée par des professionnels bienveillants et de grande expérience. C'était vraiment un poste idéal pour entamer une carrière* », explique-t-elle.

« La direction de l'audit interne, une fonction privilégiée par la richesse de ses champs d'action, indépendante et bien positionnée »

Après trois années à ce poste, la jeune femme se voit proposer une mission plus opérationnelle de responsable des tarifications des offres de réassurance non-vie. « *Ma première fonction managériale, et je dirigeais une équipe de sept personnes. Là encore, ce fut une belle opportunité professionnelle, qui a duré environ cinq ans.* » À la faveur d'un changement d'organisation, elle rejoint l'actuariat groupe, où elle travaille en mode projet sur un outil de pricing en réassurance non-vie. Mais elle sent au bout de quelque temps que quelque chose lui manque. Elle souhaiterait pouvoir s'orienter vers des domaines plus larges, voire plus stratégiques. Ouvrir son champ de vision, apprendre encore et comprendre.

Vivre le fonctionnement global de l'entreprise

La quarantaine approchant, elle émet le souhait de poursuivre un cursus de MBA et rejoint l'Executive MBA à l'ESCP Europe Business School. « *Ce cursus a été un tournant dans ma vie professionnelle. Un MBA, c'est comme un coaching de haut niveau, cela permet d'une part de mieux comprendre et vivre le fonctionnement global de l'entreprise dans ses multiples facettes, y compris politiques, et d'autre part de se remettre en cohérence avec ce que l'on veut et ce que l'on peut faire, et de donner un autre sens à sa carrière.* » Sophie Picard encourage tout le monde à franchir le pas « *Faire une école de commerce "sur le tard", en capitalisant sur une expérience professionnelle déjà*

significative, c'est extrêmement enrichissant », assure-t-elle.

De fait, à la sortie du MBA, le périmètre des perspectives professionnelles s'est sensiblement élargi. Sophie Picard est retournée sur les bancs de l'école sans idée arrêtée sur l'entreprise qu'elle pourrait rejoindre une fois diplômée. Mais elle n'aura guère le temps de tergiverser et se voit très vite proposer la direction de l'audit interne du groupe Scor. Un poste au cœur du fonctionnement de l'entreprise. « *Il y a des opportunités qu'il ne faut pas laisser passer ! Certains de mes camarades de promotion de MBA sont finalement retournés à des fonctions de production. Moi, j'ai eu la chance d'occuper rapidement une fonction privilégiée par la richesse de ses champs d'action, indépendante et bien positionnée dans le groupe.* »

Aujourd'hui, depuis son bureau de l'avenue Kléber à Paris, Sophie Picard gère une équipe de 15 auditeurs répartis sur cinq sites dans le monde. Même si elle doit rester sélective dans ses déplacements, utilisant intensément les outils de communication mis à disposition par l'entreprise comme la visioconférence, la téléprésence ou les conférences par Internet, Sophie Picard apprécie particulièrement la dimension internationale de sa mission. « *J'aime les voyages et l'immersion dans une autre réalité, assez longtemps si possible pour dépasser la surprise du touriste...* » Sophie Picard affiche ainsi son envie d'ouvrir son champ de vision, d'apprendre et enfin de comprendre. ■

Muriel Jaouën

