

# Réforme 100% Santé : état des lieux et premiers impacts observés

Camille GOTTFARSTEIN

Christophe GRELLIER

Morgan RIOU

# Sommaire

- I. **Présentation du SGT 100% Santé**
- II. Témoignage d'un contributeur
- III. Résultats observés sur les trois postes de la réforme
- IV. Perspectives et ouverture

# Le Groupe de travail Santé



6 réunions plénières par an

**Un groupe de travail ouvert,  
collaboratif et enrichissant**



Des membres actifs, investis et  
représentatifs de l'écosystème Santé

# Le Groupe de travail Santé



6 réunions plénières par an



Retours d'expérience



Echanger entre pairs

## Un groupe de travail ouvert, collaboratif et enrichissant



Partage d'informations



Des membres actifs, investis et  
représentatifs de l'écosystème Santé

# Le Groupe de travail Santé



6 réunions plénières par an



Des livrables au service de la communauté actuarielle française : notes techniques, analyses, mémoires...



Retours d'expérience



Echanger entre pairs

## Un groupe de travail ouvert, collaboratif et enrichissant



Suivre et échanger sur l'actualité



Partage d'informations



Des membres actifs, investis et représentatifs de l'écosystème Santé

# Le Groupe de travail Santé



6 réunions plénières par an



Des livrables au service de la communauté actuarielle française : notes techniques, analyses, mémoires...



Retours d'expérience



Echanger entre pairs

## Un groupe de travail ouvert, collaboratif et enrichissant



Suivre et échanger sur l'actualité



Partage d'informations



Des sous-groupes de travail :

- Impact du climat sur la santé
- PSC
- Provisionnement santé
- **100% Santé**



Des membres actifs, investis et représentatifs de l'écosystème Santé

# 100% santé, une réforme structurante

Permettre l'accès pour tous à des soins sans reste à charge



- Plusieurs années de **réflexion**, de **concertation** et de **mise en œuvre**.
  - Des **impacts forts attendus** sur les comportements, les dépenses et les équilibres techniques.
  - **Une réforme qui fait parler** : en **2025**, le sujet reste central dans le débat public et professionnel.
- **Et maintenant ?** Une réforme en **évolution permanente** : ajustements, suivis, impacts à analyser...

Organismes  
complémentaires



Professionnels de  
santé

Sécurité Sociale



# Le Groupe de travail Santé

## Le sous-groupe de travail :

7 membres

Réunions hebdomadaires

Objectif : accompagner  
dans la réalisation d'un  
mémoire



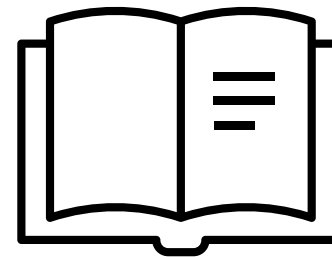
**Camille  
GOTTFARSTEIN**

Salariée de l'institut  
Tuteur : Samuel CYWIE

*Quels sont les réels impacts  
de la réforme ?*

*Les objectifs de la réforme sont-ils atteints ?*

*Quel est le coût de 100% santé pour  
les complémentaires ?*



*Les impacts sont-ils  
homogènes sur les différents  
postes ?*

*L'individuel et le collectif sont-ils  
impactés de la même manière ?*



# Contexte & objectifs des travaux

**1<sup>ère</sup> étude : « Évaluation et comparaison de l'impact de la réforme 100% Santé sur des portefeuilles collectif et individuel multi-acteurs » - Anna TANGY**

Période : 2019 à 2021

Objectif : Anticiper les impacts de la réforme

- Basée sur des données pré-réforme
- 4 contributeurs
- Production de scénarios prévisionnels

**Nouvelle étude : « Réforme 100% Santé : état des lieux et premiers impacts observés » - Camille GOTTFARSTEIN**

Période : depuis 2024

Objectif : Mesurer les impacts observés

- Basée sur des données post-réforme
- 4 contributeurs
- Comparaison avec les prévisions initiales

# Sommaire

- I. Présentation du SGT 100% Santé
- II. Témoignage d'un contributeur**
- III. Résultats observés sur les trois postes de la réforme
- IV. Perspectives et ouverture

# Témoignage d'un contributeur

- Motivation à participer à l'étude
- Attente vis-à-vis des résultats
- Retours sur la première expérience



# Contraintes sur les données exploitées

- L'objectif était de disposer de données issues de portefeuilles **collectifs** et **individuels**.
- Il a été convenu avec les contributeurs de données que chaque portefeuille devrait représenter une **proportion limitée** des données totales exploitées, respectivement sur les portefeuilles collectifs et individuels.
- A cet effet, certains portefeuilles ont fait l'objet d'**échantillonnage** afin que les résultats de l'étude ne soient pas liés aux spécificités d'un portefeuille majoritaire.
- La contractualisation a été réalisée avec l'Institut des actuaires permettant le respect de la **confidentialité**.

# Sommaire

- I. Présentation du SGT 100% Santé
- II. Témoignage d'un contributeur
- III. Résultats observés sur les trois postes de la réforme**
- IV. Perspectives et ouverture

# Portefeuilles de l'étude


## Portefeuille collectif


 333 056 bénéficiaires

 631 640 lignes de consommations

 4%  61%  35%

## Portefeuille individuel

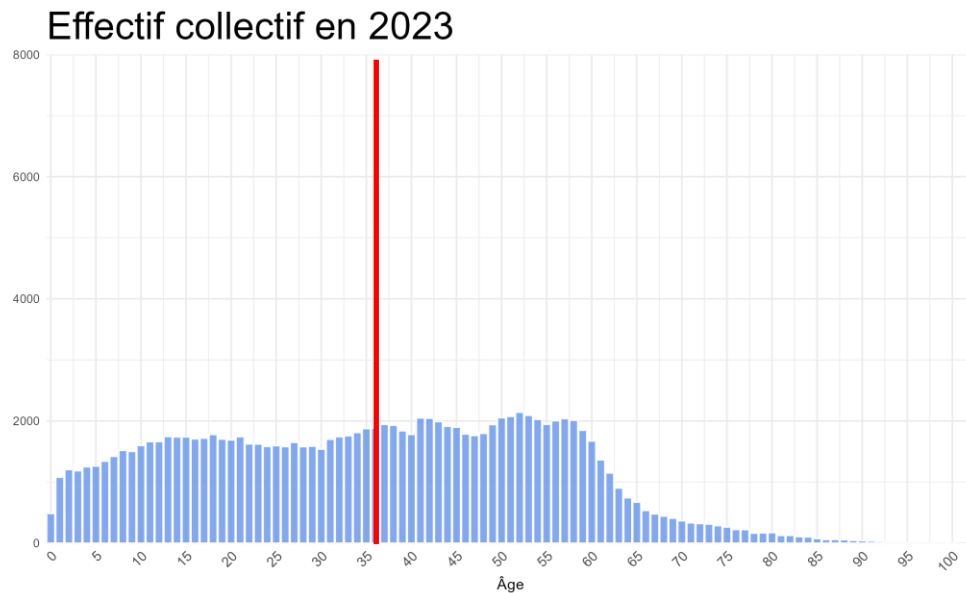
 704 716 bénéficiaires

 1 910 329 lignes de consommations

 13%  44%  43%

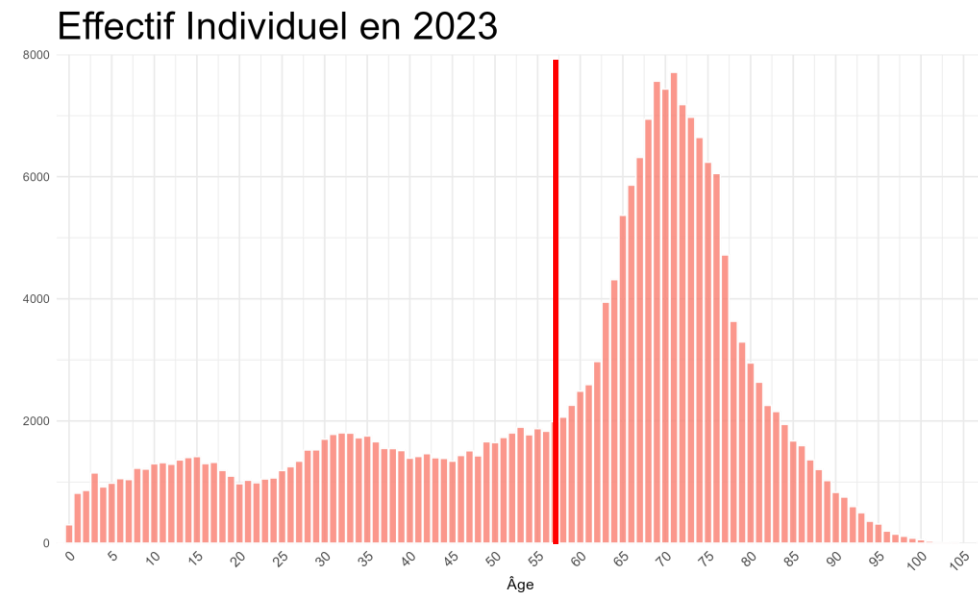
# Caractéristiques des portefeuilles

## Portefeuille collectif



Âge moyen : 36 ans

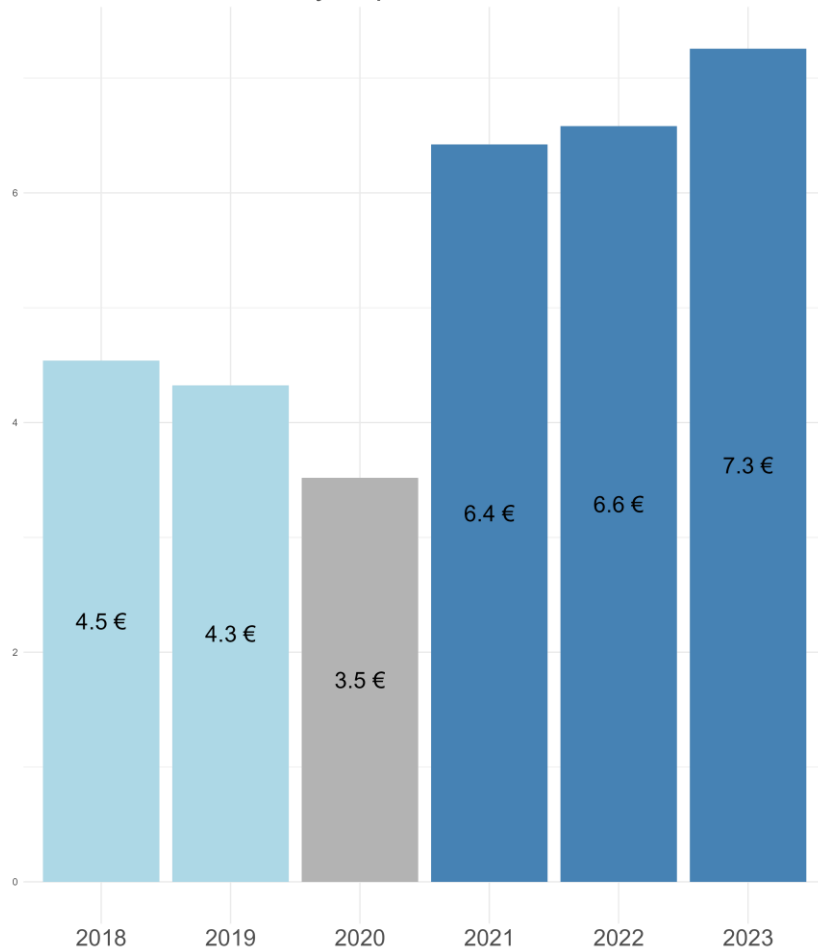
## Portefeuille individuel



Âge moyen : 57 ans

# Poste audiologie - Collectif

Remboursement moyen par bénéficiaire - Collectif

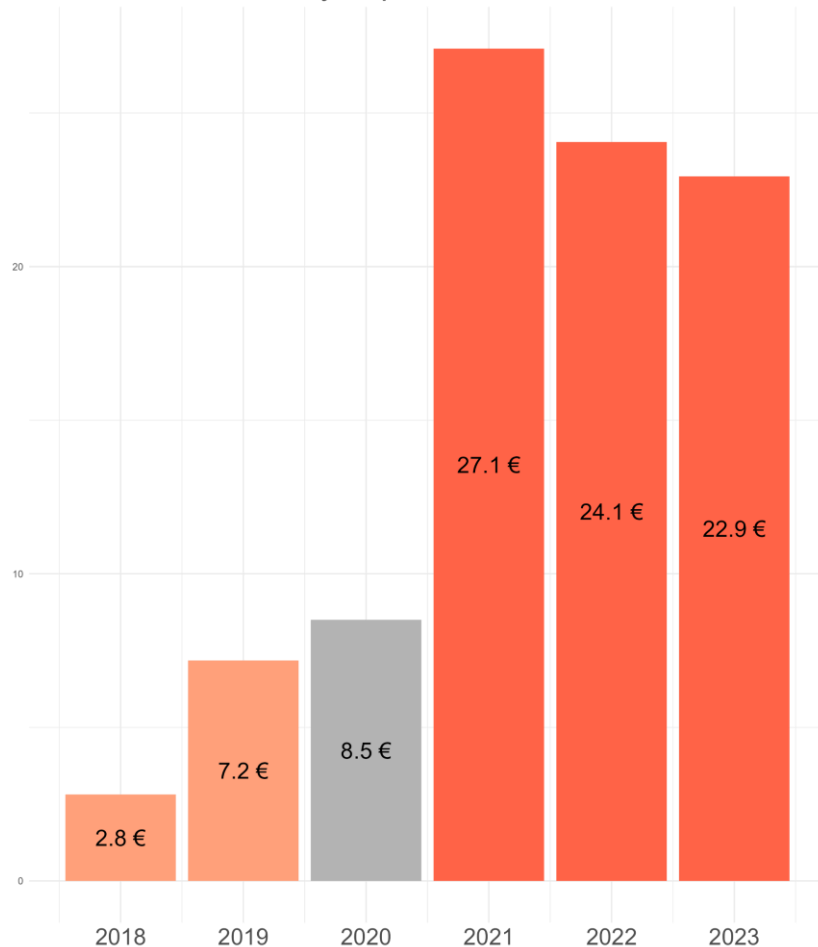


- +53% = 2€ sur le coût moyen par bénéficiaire depuis la réforme
- *Prévisions de l'étude précédente : entre +53% et +70%*
- +34% sur la fréquence de consommation
- Le panier 100% Santé représente 16% des équipements



# Poste audiologie – Individuel

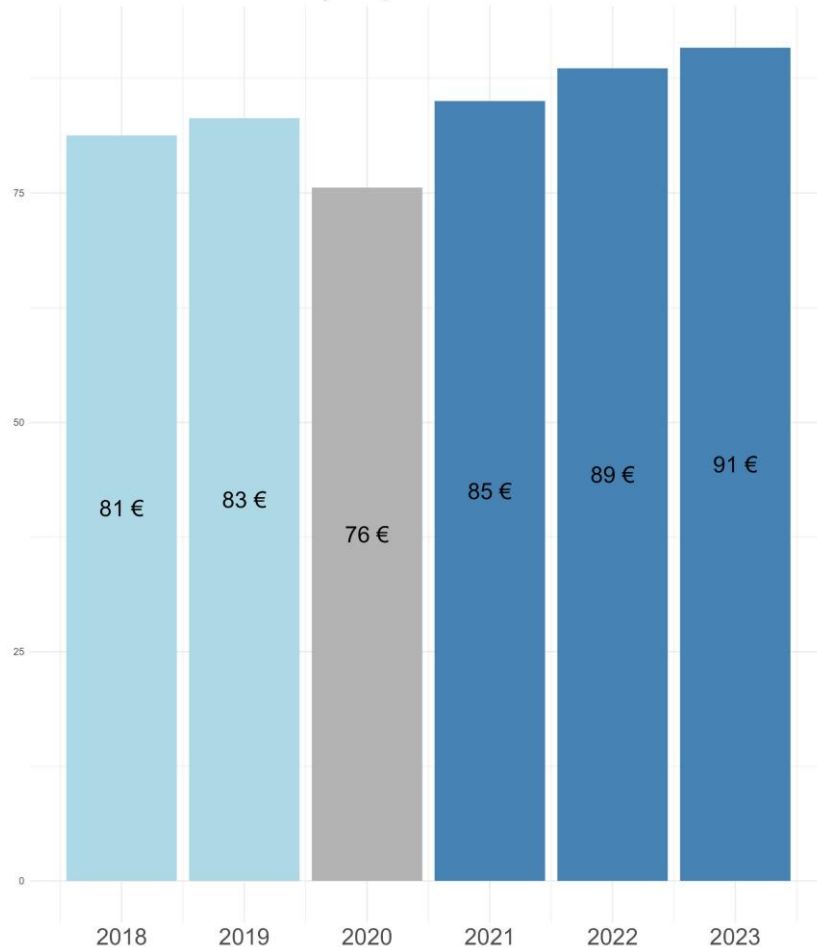
Remboursement moyen par bénéficiaire - Individuel



- +394% = 20€ sur le coût moyen par bénéficiaire depuis la réforme
- *Prévisions de l'étude précédente : entre +154% et +170%*
- +180% sur la fréquence de consommation
- Le panier 100% Santé représente 40% des équipements

# Poste optique - Collectif

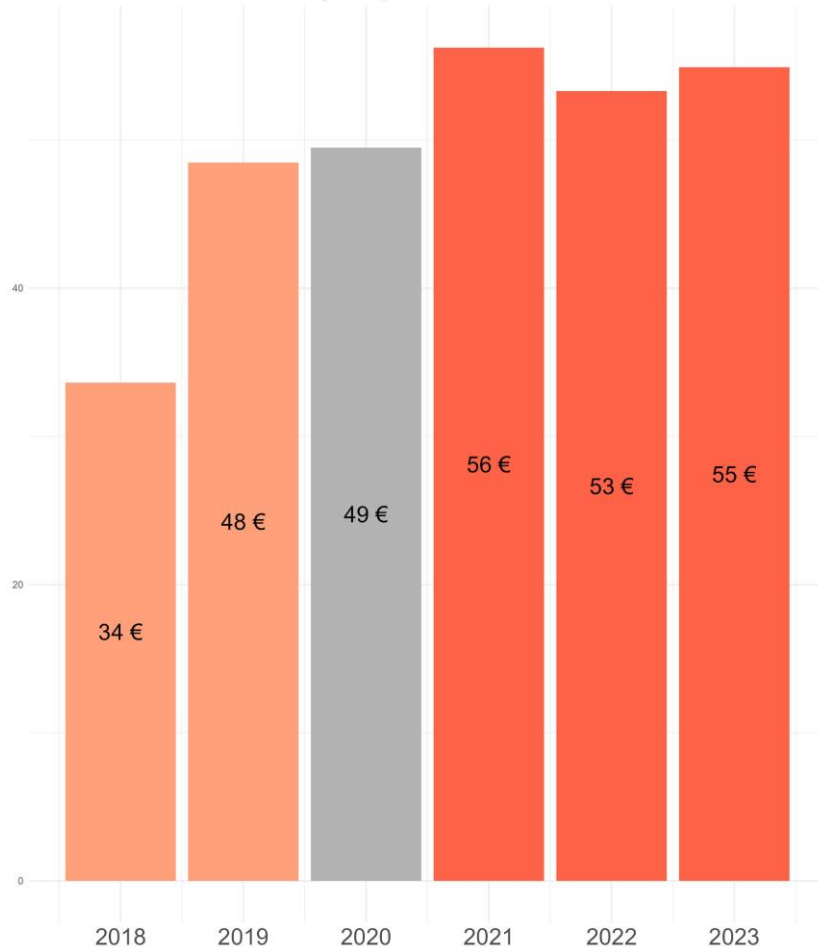
Remboursement moyen par bénéficiaire - Collectif



- +7% = 6€ sur le coût moyen par bénéficiaire depuis la réforme
- *Prévisions de l'étude précédente : entre -11% et -19%*
- +6% sur la fréquence de consommation
- Le panier 100% Santé représente 1% des équipements

# Poste optique - Individuel

Remboursement moyen par bénéficiaire - Individuel

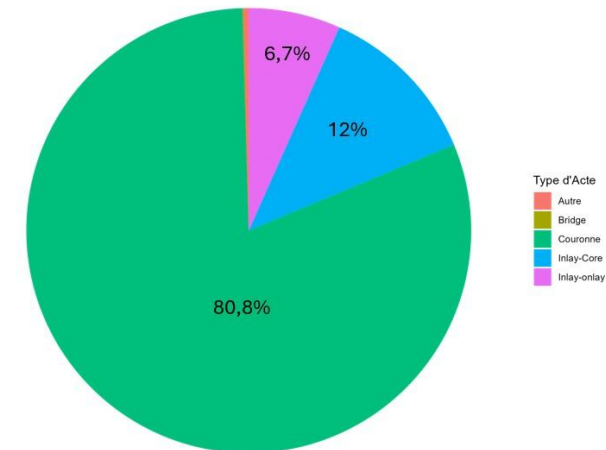


- +33% = 13,8€ sur le coût moyen par bénéficiaire depuis la réforme
- *Prévisions de l'étude précédente : entre -7% et -12%*
- +19% sur la fréquence de consommation
- Le panier 100% Santé représente 14% des équipements

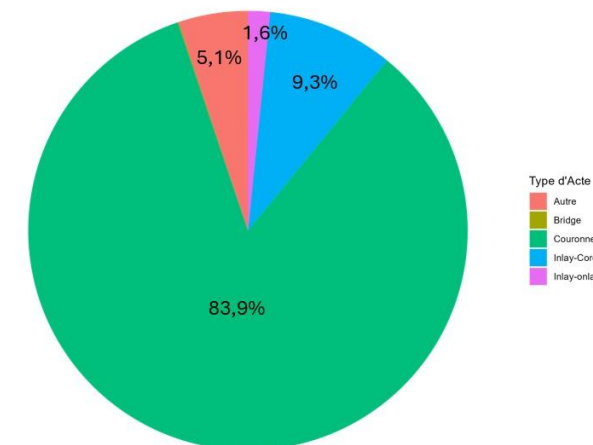
# Poste dentaire

Acte	Paniers
Couronne	3 paniers
Inlay-core	3 paniers
Inlay-onlay	Paniers maîtrisé et libre
Bridge	3 paniers

Répartition du remboursement total - Collectif

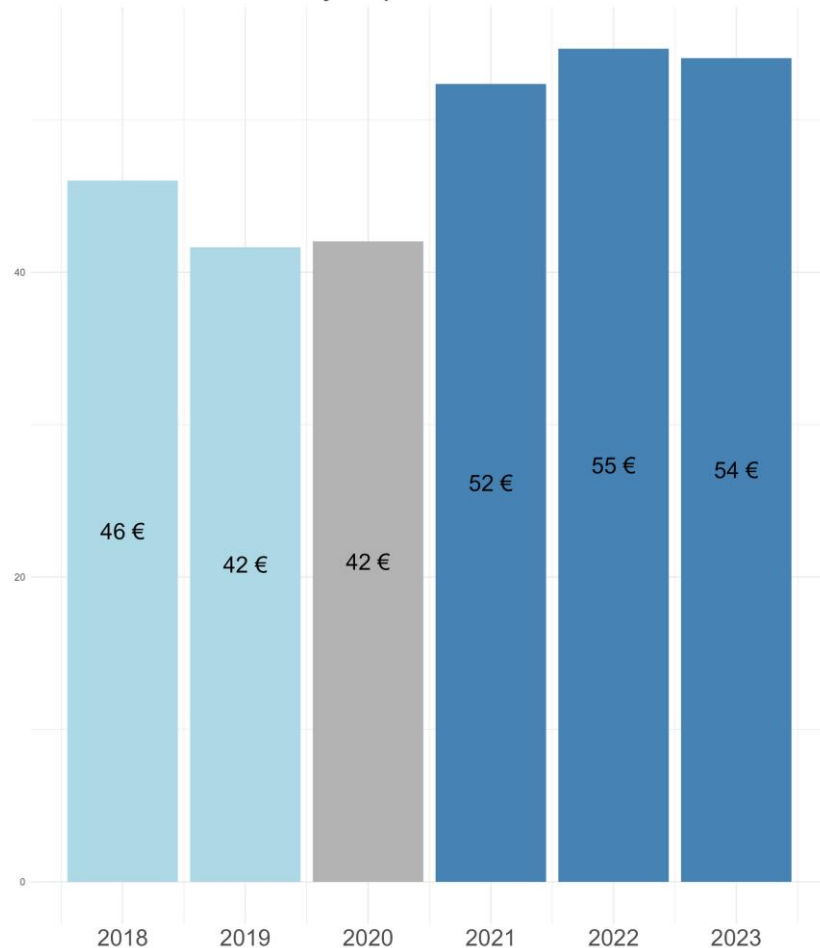


Répartition du remboursement total - Individuel



# Poste dentaire - Collectif

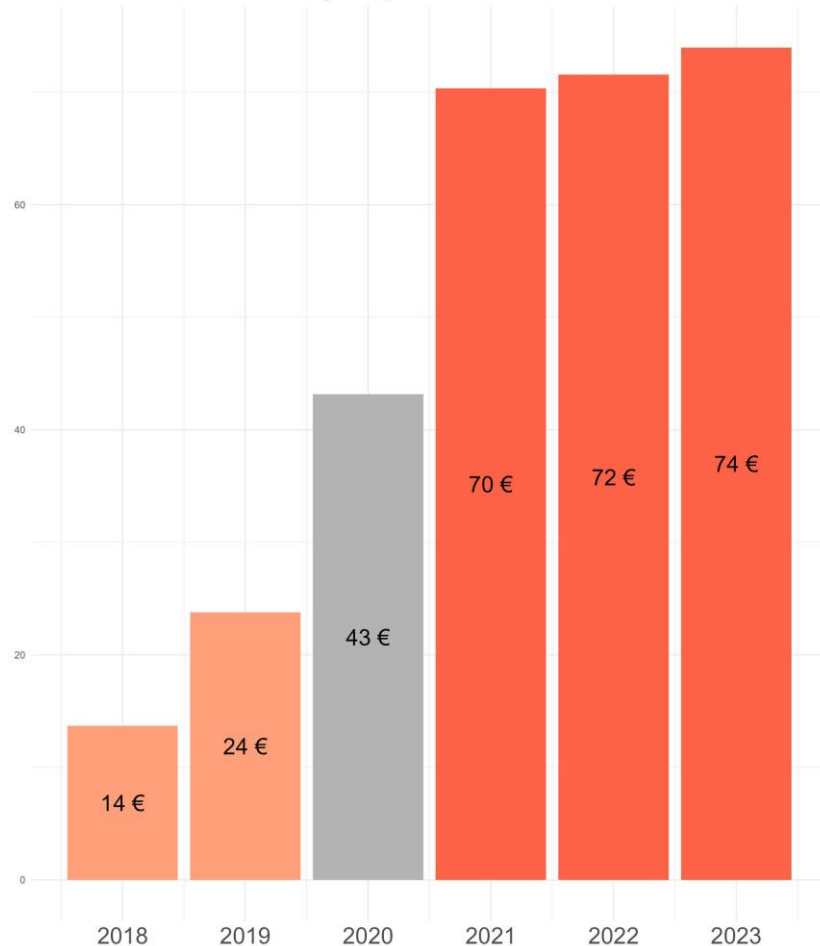
Remboursement moyen par bénéficiaire - Collectif



- +22% = 10€ sur le coût moyen par bénéficiaire depuis la réforme
- *Prévisions de l'étude précédente : entre +10% et +17%*
- +39% sur la fréquence de consommation des couronnes
- Le panier 100% Santé représente 44% des couronnes

# Poste dentaire - Individuel

Remboursement moyen par bénéficiaire - Individuel



- +284% = 53€ sur le coût moyen par bénéficiaire depuis la réforme
- *Prévisions de l'étude précédente : entre +66% et +90%*
- +133% sur la fréquence de consommation des couronnes
- Le panier 100% Santé représente 70% des couronnes

# Impact global de la réforme

**Collectif**

**+ 18€**

**Individuel**

**+ 87€**

# Sommaire

- I. Présentation du SGT 100% Santé
- II. Témoignage d'un contributeur
- III. Résultats observés sur les trois postes de la réforme
- IV. Perspectives et ouverture**



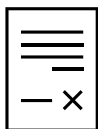


L'extension de la réforme à de nouveaux actes ?

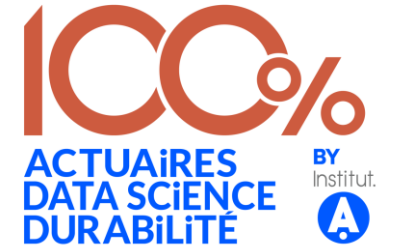


Une évolution des paniers de soins

## Et pour la suite ?



Quelle soutenabilité pour le contrat responsable ?

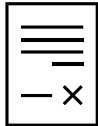


L'extension de la réforme à de nouveaux actes ?



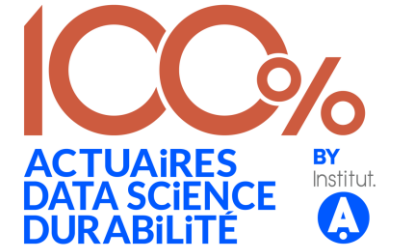
Une évolution des paniers de soins

## Et pour la suite ?



Quelle soutenabilité pour le contrat responsable ?





L'extension de la réforme à de nouveaux actes ?

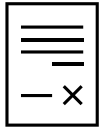


Un mémoire



Une évolution des paniers de soins

## Et pour la suite ?



Quelle soutenabilité pour le contrat responsable ?



Des bases de données étoffées et un nouveau contributeur



4<sup>ème</sup> table ronde avec les directeurs généraux des 3 fédérations

Merci pour votre attention !

Questions ?

**Évaluez cet atelier**

